

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МАДОУ  
детский сад №19 «Теремок»  
Н.Н. Ермакова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023

Приказ



22.06.2023.

от

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов в Муниципальном автономном**  
**дошкольном образовательном учреждении**  
**№19 «Теремок»**

2023 г.

## 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 «Теремок» (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 19 «Теремок» (далее – МАДОУ детский сад № 19 «Теремок»), с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАДОУ детский сад №19 «Теремок» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАДОУ детский сад № 19 способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАДОУ детский сад №19.

## 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Основной задачей деятельности МАДОУ детский сад № 19 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - соблюдение баланса интересов МАДОУ детский сад № 19 и работника МАДОУ детский сад № 19 при урегулировании конфликта интересов;
  - защита работника МАДОУ детский сад №19 «Теремок» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАДОУ детский сад № 19«Теремок» и урегулирован (предотвращен) МАДОУ детский сад № 19 «Теремок».
- Формы урегулирования конфликта интересов работников МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 3.Порядок раскрытия конфликта интересов работников МАДОУ детский сад № 19 «Теремок»

3.1.Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МАДОУ детский сад № 19 «Теремок».

3.2.Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.3.Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем. Органом, осуществляющим рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов является Комиссия по противодействию коррупции Организации (далее - Комиссия).

3.4. МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;  
отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ детский сад № 19 «Теремок»;  
увольнение работника из МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ детский сад № 19 «Теремок».

3.6. С целью предотвращения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.7. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАДОУ детский сад №19 «Теремок». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

3. 8. Руководитель МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии.

3.9. Решение Комиссии МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» по вопросу урегулирования конфликта интересов работников, является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.10. Решение Комиссии МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» по вопросу урегулирования конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.11. До принятия решения Комиссии МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» по вопросу урегулирования конфликта интересов работников руководитель МАДОУ детский сад № 19 «Теремок» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для работников.

3.12. Руководитель МАДОУ детский сад № 19 «Теремок», когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по

предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### 4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов путём ежегодного заполнения декларации конфликта интересов, которая носит конфиденциальный характер.